

Check-in vragen

-2 minuten leestijd-

Deze vragen kun je gebruiken als start van je meeting, zoals in het template staat aangegeven. Het doel hiermee is om mensen te laten schakelen van wat ze net aan het doen waren, naar het onderwerp van de vergadering. Laat mensen even kletsen en praten, en allemaal iets vertellen. Hoeveel tijd je hebt en hoe goed je de mensen kent kan invloed hebben op wat voor soort vraag je zou willen gebruiken. Hieronder vind je een aantal voorbeelden ter inspiratie.

Persoonlijke vragen

Hoe is het met je?

Hoe voelde je je vanochtend toen je opstond?

Hoe zit je hier vandaag?

Wat is het gene van afgelopen week wat je het meest bijgebleven is?

Waar heb je om gelachen vanochtend?

Welke vraag houd je op dit moment bezig?

Waar was je net mee bezig?

Wat vind jij een belangrijke eigenschap van (jezelf/een leider/jouw vakgebied)?

Persoonlijke vragen – Informeel

Wie was je ik van 9 jaar?

Wat voor kleur/lied/locatie geeft je gevoel vandaag het best weer?

Als je een weerbericht was, welk weer ben je dan nu?

Wat wilde je worden toen je klein was?

Onderwerp/vergadering specifieke vragen

Wat zijn jouw verwachtingen van vandaag?

Wat is belangrijk voor jou met betrekking tot (thema vergadering)

Wat heb je vandaag nodig?

Wat verwacht je van het team?

Wat maakt dat je hier vandaag bij bent?

Wat wil je wat vandaag graag aan de orde komt?

Wat is de belangrijkste waarde die terugkomt in (het project)?

Met wat wil je straks deze meeting uitlopen?

References

Check in en check uit - Blogserie Deep Democracy. (2020, January 23). Retrieved 15 May 2020, from <https://www.sbiformaat.nl/blog/blogserie-deep-democracy-check-in-en-check-uit/>

Kabalt, J. (2019, April 24). Starten met een check-in: vragen die verhalen uitnodigen. Retrieved 15 May 2020, from <https://www.kessels-smit.com/nl/starten-met-een-check-in-vragen-die-verhalen-uitnodigen>

Notice the Difference (2007) *Check In Process*. [PDF file] Retrieved 15 May 2020, from <https://noticethedifference.be/wp-content/uploads/2017/12/check-in-proces.pdf>